

# « Ce sont les Rentes Genevoises qui ont été, en 1974, à l'origine de Force Nouvelle... »

Guy Suchet, président du Conseil de fondation de Force Nouvelle

**Dans la vie de tous les jours, vous êtes le directeur des ressources humaines de la Fédération des entreprises romandes (FER). Les ressources humaines, cela consiste à se préoccuper aussi de ses employés qui sont en passe de sortir de la vie active ?**

Bien sûr ! Lorsqu'un patron offre à ses employés une formation pour qu'ils sachent mieux affronter leur retraite, c'est comme s'il leur disait : « Je prends soin de vous jusqu'au bout. » La responsabilité de l'employeur est d'accompagner l'employé tout au long de sa carrière et de ne pas s'arrêter dans cet accompagnement avant la fin. C'est une manière de montrer sa reconnaissance à son personnel.

**Et le personnel, lui, est-il reconnaissant de sa formation auprès de Force Nouvelle ?**

C'est assez étonnant. Lorsque l'employeur leur propose ces séminaires qui vont leur donner, sur deux périodes par année, quantité d'informations utiles pour aborder sereinement leur retraite, ils ne se bousculent pas au portillon. Il faut les pousser un peu pour qu'ils se décident à y participer. Je pense qu'ils se bloquent parce qu'ils sont encore actifs et n'ont pas envie de se confronter à ce qui va venir après. Nous devons donc en quelque sorte lutter pour que le sujet de la retraite ne soit plus tabou parce que nous trouvons qu'il est très important de ne pas avoir peur d'en parler, de pouvoir vider son sac sur les craintes que l'on a de partir à la retraite.

**Une fois qu'ils ont assisté aux séminaires, qu'en disent-ils ?**

Vraiment du bien ! Ils n'ont pas besoin de beaucoup de temps pour être enthousiastes ! Une seule journée passée en séminaire et les futurs retraités sont conquis. Là-bas, ils auront rencontré des gens travaillant dans d'autres entreprises et encore jeunes comme eux,

avec qui ils vont partager leurs préoccupations. Ils vont aussi recevoir des réponses. Cela va faire changer leur état d'esprit très vite. Dès qu'ils reviennent à leur place de travail, ils racontent ce qu'ils ont vécu et appris et l'émulation se crée. Suivre de tels cours change l'état d'esprit de toute une entreprise par rapport à la retraite.

**Donc s'il y a un intérêt évident pour l'employé, il y en a tout de même aussi un pour l'entreprise...**

Absolument. Il est important pour elle que les gens partent sereins à la retraite, qu'ils n'aient aucune angoisse qu'ils n'aient pu exprimer. Il est capital pour le bien de tous que les collaborateurs avec un grand savoir-faire ne vivent pas les dernières années de leur période active dans l'anxiété.

**Quels cours vont suivre les gens, et par qui sont-ils donnés ?**

Tous nos intervenants sont des spécialistes reconnus qui ont par ailleurs le feu sacré, le désir de communiquer leurs passions. Certains d'entre eux arrivent à la retraite mais continuent à partager leurs savoirs à Force Nouvelle !

Quant aux cours, ils portent sur des disciplines variées et passionnantes pour qui aborde la retraite. Je vous donne les titres de quelques cours et ateliers de la prochaine session, cet automne : « Médecine préventive pour vieillir en liberté », « Bien utiliser son portefeuille d'assurances », « Droit matrimonial et succession », « Alimentation et santé au quotidien », « Genève, ville amie des aînés », « Vivre en France à la retraite », « Entraînons notre mémoire », « Préparer la retraite en couple », « Gérer son patrimoine – planifier et faire fructifier ».

**Et à qui ces séminaires sont-ils réservés ?**

Ils sont essentiellement destinés aux employés

des entreprises du canton, une fois qu'ils ont passé les 55 ans. Bien entendu, les cadres peuvent aussi s'inscrire s'ils le désirent, mais ils ont d'autres occasions de se former sur le sujet. Nous ne souhaitons pas non plus déborder des frontières genevoises, malgré les nombreuses sollicitations de l'extérieur. La vocation de notre fondation est locale et non romande. Nous ne pouvons pas non plus solliciter à outrance nos intervenants qui ont déjà beaucoup de travail ici. Par contre, nous sommes en train de plancher sur une version anglophone de nos cours, Genève oblige.

**Quels sont les liens de la fondation avec les Rentes Genevoises ?**

Ce sont les Rentes Genevoises qui ont été, en 1974, à l'origine de Force Nouvelle, avec trois autres organismes (ndlr : la FER, la Chambre de Commerce, d'industrie et des services (CCIG) et l'association des professionnels en ressources humaines (HR)). Pour évoquer nos rapports avec les Rentes, puisque c'est le propos ici, je dirais qu'ils sont excellents. Leur représentant est assidu aux séances du comité, il n'en manque pas une et est très motivé.

**Comment se passent les choses au niveau financier ?**

L'argent que nous touchons des entreprises qui nous envoient leurs salariés va intégralement aux frais de fonctionnement et d'accueil des participants.

Concernant notre personnel, tout le monde travaille bénévolement sauf le secrétaire général qui touche une petite indemnité. A relever que la plupart de nos bénévoles sont des gens qui ont suivi nos cours !

[force-nouvelle@bluewin.ch](mailto:force-nouvelle@bluewin.ch)  
[www.force-nouvelle.ch](http://www.force-nouvelle.ch)